

# **INFORME DE PROGRESO**

**2012**

**COOPERATIVA SAN ISIDRO LABRADOR**



San Isidro Labrador S.C.A se fundó en 1970, en el Ejido (Almería).

Todo ha cambiado desde entonces, salvo la voluntad de los agricultores de mantener viva la obtención de hortalizas de calidad aprovechando la experiencia de toda la vida.

Actualmente contamos con el compromiso de 118 productores y una superficie cultivada de 250 hectáreas. Empleamos una media de 200 trabajadores en el almacén de manipulado y 500 más en las fincas de invernaderos de nuestros socios.

En San Isidro Labrador donde nuestros productos tienen como destino el consumo alimentario, trabajamos por la calidad y la salud estando sus socios y trabajadores totalmente concienciados con la SEGURIDAD ALIMENTARIA Y EL MEDIO AMBIENTE.

Actualmente poseemos los certificados de UNE 155000; BRC, IFS, PRODUCCION INTEGRADA, MODULO DE BUENAS PRACTICAS SOCIALES GRASP.

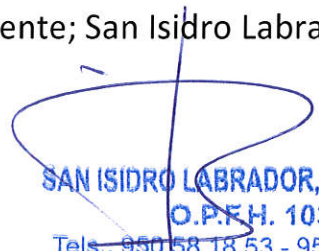
Un año más renovamos el compromiso de ADHESION AL PACTO MUNDIAL, como siempre comprometidos totalmente, con un proyecto de empresa sostenible y que aporta nuevas mejoras en cuestiones de buen ambiente social en el trabajo, así como a nivel medio ambiental.

Un saludo.



Jose Antonio Brao González.

(Gerente; San Isidro Labrador S.C.A)

  
**SAN ISIDRO LABRADOR, Soc. Coop. And.**  
**O.P.F.H. 103**  
Tels.: 950 58 18 53 - 950 58 18 59  
Fax: 950 58 19 04  
04700 EL EJIDO (Almería)

## DERECHOS HUMANOS

### PRINCIPIO 1

*Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

La cooperativa SAN ISIDRO LABRADOR, durante todo ejercicio presente, y en todo momento lucha por mejorar continuamente las condiciones laborales y personales, de todos sus trabajadores (sea cual sea su función). Se ha hecho un gran esfuerzo para implicar a la dirección en estos asuntos y se ha empezado a implantar la LEY DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

Se realizan análisis de productividad y satisfacción de los trabajadores y estas van creciendo gozando de un alto reconocimiento social. Ningún trabajador ha solicitado la baja de sus servicios en nuestra empresa. Se reciben muchos más curriculum este año para trabajadores en todas las áreas. No ha habido ninguna incidencia con trabajadores en temas derechos.

Nuestro gran OBJETIVO va encaminado a la implantación total de LA LEY DE IGUALDAD EN LA EMPRESA, asunto que está solicitado y aprobado. No admitiendo cualquier acto fuese en contra de la política de los derechos humanos con los trabajadores.

## DERECHOS HUMANOS

### PRINCIPIO 2

*Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.*

Durante todo el ejercicio presente, SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, está implantando el módulo GRASP, (Buenas prácticas sociales, tanto en el trabajo realizado en las fincas de sus socios como en la central). Se ha implantado un procedimiento claro para las reclamaciones tanto de campo, como de almacén.

Existe y se cumple totalmente, nuestra política de los derechos humanos

Se va a realizar un estudio exhaustivo, tendente a controlar la correcta implantación de este procedimiento.

Nuestro objetivo es mantener la motivación diaria de nuestros trabajadores, lo que redundará en una mayor calidad y eficacia de sus tareas.

## NORMAS LABORALES

### PRINCIPIO 3

*Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, es una cooperativa que se rige por principios democráticos, asumimos el compromiso de garantizar que todos sus trabajadores tengan posibilidad de organizarse, formar ó afiliarse a las organizaciones sindicales que así deseen, sin temor a represalias, según marca la legislación.

Las reuniones sindicales se han hecho aún más frecuentes. Este derecho a la afiliación ha facilitado la mejora de las relaciones profesionales, y realizando diversos actos sociales todos los trabajadores.

Nuestro lema es que “el mejor conflicto es el que no existe”, manteniendo el dialogo fluido entre todos los estamentos de la empresa.

## NORMAS LABORALES

### PRINCIPIO 4

*Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A.; disponemos de políticas globales muy claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración profesional.

Otra campaña más sin ningún tipo de incidencia al respecto, todos los trabajadores, conocen perfectamente todos sus derechos y obligaciones laborales.

Una de nuestras prioridades es favorecer la conciliación personal y profesional de nuestros empleados.

## NORMAS LABORALES

### PRINCIPIO 5

*Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*

LA COOPERATIVA SAN ISIDRO, S.C.A, no tolera bajo ningún concepto, ni directa, ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil.

Trabajamos también a dos frentes, exigimos a nuestros proveedores (agricultores), por una gestión sostenible, y garantizar la no existencia de trabajo infantil.

Nuestro OBJETIVO, es la implantación MOSULO GRASP, (RELACIONES SOCIALES EN CAMPO), en el 100% de nuestros productores.

## NORMAS LABORALES

### PRINCIPIO 6

*Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*

Desde SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A; se promueve la igualdad de oportunidades y tratamos a todas las personas de una manera imparcial, sin distinguir entre razas, color, nacionalidad, religión, género, orientación sexual ó estado civil, siendo esta diversidad uno de los pilares de nuestro éxito.

Campaña, tras campaña, afortunadamente vamos ampliando el número de empleados, siendo estos de diferentes nacionalidades, diversas religiones y sobre todo, se incorpora el número de mujeres en plantilla con cargos intermedios. No olvidemos que en este sector primario, lo predominante es el sexo masculino.

Nuestro objetivo es tener personal competente y cualificado en altos cargos de la cooperativa sin distinción de sexo.

## MEDIO AMBIENTE

### PRINCIPIO 7

*Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A ,es consciente de la problemática del Cambio climático mundial, efecto invernadero y demás temas reaccionados...

En el sector que nos movemos, uno de los “contaminantes” a los que nos encontramos es el uso de productos fitosanitarios.

Durante todas las campañas, hemos promovido el cultivo de producción integrada, que reduce considerablemente el uso de estos productos químicos, adaptándonos por completo a toda la normativa legal vigente.

Nuestro objetivo, es disminuir al máximo el número y cantidad de estos productos fitosanitarios incluso, potenciando la producción integrada.

## MEDIO AMBIENTE

### PRINCIPIO 8

*Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.*

SAN ISIDRO LABRADOR S.C.A, gestiona adecuadamente, los residuos generados, tanto en la central de envasado, como en las explotaciones agrícolas. Pensamos que el mejor paso es disminuir este tipo de residuos(agrícolas , papel, plástico..), y los que se generen, tiene que ser tratados correctamente, por los gestores autorizados.

Ya se ha disminuido la cantidad generada de todos los residuos y nuestro objetivo fundamental es disminuirlo al menos un 20% más.

## **MEDIO AMBIENTE**

### **Principio 9:**

“Las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

Hemos iniciado un proyecto común con empresas de la misma actividad para el ensilado de los excedentes de productos hortofrutícolas y restos vegetales, destinado a la transformación en alimentación para el ganado ovino. Este proyecto se prevé estará en marcha en 2.015.

## **ANTICORRUPCIÓN**

### **Principio 10:**

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

En SAN ISIDRO LABRADOR, mantenemos un fuerte compromiso por mantener una gestión íntegra y transparente.

Con bastante frecuencia realizamos nuestras auditorias de cuentas, anti-corrupción, siendo los resultados satisfactorios.

Nuestro objetivo siempre es trabajar de una manera limpia y transparente, alejándonos de cualquier sospecha de técnicas corruptas, porque va en nuestra visión de empresa y así nos viene exigido por nuestra masa social.